

2024 年工作情况及 2025 年工作安排

各位常务理事：

我受会长郝小兵先生的委托，向大家报告 2024 年我会的全面工作开展情况和 2025 年工作安排，请审议。

2024 年工作情况

2024 年，是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。我会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大及二十届三中全会等重要会议精神，在市有关部门的业务指导和全体会员的支持下，以服务企业、服务政府，引领行业高质量发展为工作中心，开拓思路、创新发展，努力提升服务效能，为服务首都建筑业高质量发展取得新成效。

一、抓党建、促会建，为融合发展“强基赋能”。

一是加强思想政治建设。党组织深化理论学习，利用线上线下相结合的方式开展多样党建活动，组织“三会一课”、主题党日等，购置《二十届三中全会单行本》、《中共中央关于进一步全面深化改革推进中国式现代化的决定辅导读本》《党的二十届三中全会决定学习辅导百问》学习书籍，提升党员队伍素质，坚定理想信念，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，确保党员在思想上、行动上始终与党中央保持高度一致，并将理论基础转化

为推动协会转型以及促进行业高质量发展的行动力。此外，今年我会党组织严格按照党员发展程序，将预备党员如期转正，为党组织注入了新鲜血液，进一步壮大了党组织力量。二是党建业务融合发展。持续深入推进党建与业务的融合发展，积极开展党建共建活动。践行“支部建在项目上，党旗飘在工地上”的新理念，并将其打造成为党建工作的一项品牌活动。与中建五局安装公司华北公司党总支开展党建共建，确定京东集团总部三号楼项目为党建联建示范基地。与天津市建筑业协会围绕新时期、新形势下协会如何更精准有效地发挥服务国家、服务社会、服务行业、服务企业职能，以及加强协会党建引领、深化改革、转型发展、加强自身建设等方面，进行了深入的交流研讨。活动中，首次开展同行业协会间部门与部门的交流，有效提升了学习效果，通过相互交流，激发了党员干部的创新思维，真正构建起强化优势互补、协同发展、联动赋能的发展新格局。不同形式的党建活动均取得了显著成效，我会将继续强化党建引领，不断创新活动类型，持续推动党建与业务的深度融合。

三是加大典型案例推广。动员会员企业参与党建和企业文化建设活动，积极推荐上报相关案例，推荐党建案例 31 项、微创新成果 14 项，其中，党建案例 5 项获评工程建设企业党建工作优秀成果入选名单一等奖成果、12 项获评二等成果、6 项获评三等成果，11 项案例入选工程建设企业党建工作微创新成果名单，共获奖 34 项。通过推荐和评选优秀案例，强化其引导作用，为企业提升工程质量和推动行业高质量发展提供了有力支持。特别是，我会于 2024 年获评中施企协首届党建活动优秀组织奖一

—2024 年工程建设行业党建活动优秀组织单位荣誉。

二、抓典型、推优秀，为引领行业“树标立杆”。

一是持续开展品牌评价活动。依据评审办法及程序，组织开展多项评价活动，且全部采用线上申报和专家审核。众多企业和个人获得荣誉，组织开展北京建设行业诚信企业、北京市优秀项目经理、北京市优秀建造师、茅以升建造师奖、第十四届北京市建设工程项目管理成果评价等活动，特别是 2024 年各项评价活动全部采用线上申报和专家审核。经审核，13 家企业被评为 2024 年北京市建筑工程先进企业；182 人被评价为“2024 年北京市优秀项目经理”、196 人被评价为“2024 年北京市优秀建造师”。在诚信企业评定中，186 家企业被评为“北京建设行业诚信企业”；27 家“北京建设行业诚信劳务企业”；151 家“北京建设行业 AAA 信用企业”；26 家“北京建设行业 AAA 信用劳务企业”。按照中施企协的相关规定和要求，我会向其推荐 18 名项目经理获评“2024 年工程建设诚信项目经理”。按照北京茅以升基金会的相关规定和要求，经我会初审推荐，5 名建造师参评 2024 年度“茅以升科学技术奖——建造师奖”。

根据新颁布的《北京市优质安装工程评价办法》，2024 年评价工作分上下半年各组织一次申报，上半年查验工程 23 项，下半年查验工程 36 项，共申报了 59 个工程，经严格审查进入评审阶段共 58 个工程，较 2023 年推荐的 61 项工程减少 3 项。参评工程特点突出，一是公共建筑类项目相对较多，共 37 项，占总量 63.7%；二是规模大的机电工程较多，上亿的项目共 39 项，占总数的 67.2%，占全部项目的一半以上，1 亿以下、5000 万以

上的共 10 项,占总数的 17.2%;三是施工品质较高,这些工程中有的通过或取得了各种奖项,如鲁班奖、国优奖、建筑长城杯等;四是各项目大量采用应用建筑业 10 项新技术(有关安装方面)如基于 BIM 的管线综合技术、导线连接器应用技术、工业化成品支吊架技术等,58 个工程项目中获得 22 项国家发明专利,132 项实用新型专利,应用建筑业 10 项新技术 175 项,获得 10 项省部级工法,并择优推荐 26 项工程申报 2024 年中国安装之星。

持续开展本市工程建设质量管理小组评价,共有 1835 项成功入选,经审核评选出 2024 年本市工程建设质量管理小组成果竞赛活动 I 类成果 1008 项、II 类成果 827 项并淘汰成果 24 项。我会向中建协质量管理与监督检查分会和中施企协推荐获奖成果 146 项,其中 108 项成果获奖,其中一等奖 26 项、二等奖 56 项、三等奖 26 项。继续组织开展本市工程建设 BIM 大赛,推进建筑信息模型(BIM)技术的广泛应用。2024 年首次采用网络申报方式,有 229 项成果参加了大赛活动,68 项成果参加复赛答辩。经初审、复赛答辩、审定确认等程序,评审出 2024 年本市工程建设 BIM 大赛 I 类成果 68 项、II 类成果 91 项、III 类成果 70 项,并择优向中建协推荐 40 项成果参加第九届建设工程 BIM 大赛。

二是完成企业信用及质量评价的推荐工作。自 2005 年起,我会持续开展企业信用评价工作。2024 年,在企业信用评价方面,我会按照中建协的相关规定和要求,推荐 14 家企业获评“2024 年度建筑业 AAA 级信用企业。按照中施企协的相关规定和要求,推荐 4 家企业获评“2024 年度工程建设企业信用 AAA

等级”；10家企业获评“2024年工程建设诚信典型企业”；2名企业家获评“2024年工程建设诚信企业家”。在工程质量创新方面，在中建协质量与监督检测分会组织开展的2024年度工程建设质量信得过班组建设成果交流活动中，我会推荐获奖成果18项，其中一类成果2项、二类成果9项、三类成果7项。在中施企协组织开展的2024年工程建设质量信得过班组活动中，我会推荐获奖成果12项，其中卓越级成果1项、示范级成果4项、改进级成果7项。积极组织企业参加中建协第二届建筑工程项目质量管理标准化竞赛活动，13项获奖，其中一等成果5项、二等成果3项、三等5项。此外，我会积极组织企业参加“中国安装协会科学技术进步奖”申报工作。

三是强化标准体系建设。我会将2024年定为“标准编制年”，重点推进标准体系建设。全年共编制发布了5项标准，其中，由我会联合北京企业联合会、北京城市建设档案馆共同编制的北京市地方标准《建设工程电子文件与电子档案管理规程》已于2024年7月1日正式发布、2024年10月1日正式实施。该《规程》的发布和实施，是北京市在推进建设工程电子文件与电子档案管理数字化、标准化、规范化方面迈出的重要一步。同时，发布实施了《北京市建设工程项目管理成果评价标准》（T/BCAT 0001-2024）、《土石方工程测量技术规程》（T/BCAT 0002-2024）、《北京市工程建设质量管理小组活动准则》《北京市工程建设BIM成果评价准则》四项团体标准，有效提升了建筑行业工程项目管理创新水平，进一步规范了建筑工程土石方测量工作，并有效规范了行业管理行为。组织《北京市优质安装

工程质量评价标准》修订工作。根据建设部要求，2024 年对《建设工程人工材料设备机械数据标准》（GB/T50851 - 2013）进行修编，我会受邀作为参编单位参与修编工作，内容涵盖了设计、招投标、施工及运维全生命周期所涉及的工料机数据。此外，我会通过召开多次工作交流会，围绕《公用建筑设备运维标准》《既有建筑加固与改造施工规范》两项团体标准的必要性、目的和意义及内容框架和使用范围等进行深入研讨，为下一步标准编制奠定基础。

此外，我会还积极组织并成功召开了多场关于建筑业标准与规范的解读、宣贯及培训会，如《建筑与市政工程绿色施工评价标准》《建设工程电子文件与电子档案管理规程》《建筑与市政工程施工现场临时用电安全技术标准》《土石方工程测量技术规程》等，不仅增强了企业对行业标准与规范的认识和理解，还进一步推动了有关标准的实行与推广。

四是加强科技创新发展。紧密结合企业需求，促进成果转化，提升企业核心竞争力。围绕科技创新工作，我会积极组织推荐，成绩斐然。根据会员企业科技创新发展需求，持续开展科技成果评价，组织专家组完成 56 项科技成果评价，其中达到国际领先 11 项、国际先进 35 项、国内领先 9 项、国内先进 1 项。组织参加中施企协青年拔尖人才培育工作、工程建设微创新技术大赛、工程建设行业高推广价值专利大赛、工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛、工程建设企业科技创新管理成果、工程建设企业青年科技创新大赛和第六届杰出工程师奖遴选推荐工作。经审核，我会向中施企协推荐 18 项获得 2024 年工

程建设科学技术奖提名，其中科学技术巾帼创新奖 1 项，科学技术进步奖一等奖 1 项、二等奖 7 项、三等奖 9 项；2 人荣获 2024 年“工程建设科技创新人才万人计划”青年拔尖人才称号；推荐 40 项获第四届工程建造微创新技术大赛，其中一等奖 7 项，二等奖 8 项、三等奖 16 项，优胜奖 9 项；89 项获第四届工程建设行业高推广价值专利大赛，其中获一等专利 3 项，二等专利 33 项、三等专利 31 项，优胜奖专利 11 项；20 项获第二届工程建设企业数字化、工业化、绿色低碳施工工法大赛，其中一等奖 2 项，二等奖 11 项、三等奖 5 项，优胜奖 2 项；6 人获首届工程建设企业青年科技创新大赛。

自 2006 年以来，我会组织中施企协工程建设科学技术奖已连续推荐 18 年，共推荐荣获 461 项（其中特等奖 15 项、一等奖 105 项、二等奖 332 项，三等奖 9 项），在此项工作中我会一直走在各省市前列。2024 年，我会在中施企协于广州召开的“2024 年工程建设行业科技工作会”上，围绕行业新质生产力发展及协会科技创新服务工作进行交流发言。除此之外，我会成功举办了 2024 年北京市工程建设 BIM 大赛、北京市 BIM 应用成果交流活动等活动，通过开展各类活动，不断提高建筑业信息化水平，进一步推动行业智能建造技术创新与新技术应用。

五是推动绿色建造转型。积极推动传统产业向智能化、绿色化、数字化转型，大力加快推行绿色建造，建立健全绿色建造实施体系。我会积极组织会员企业开展绿色建造施工水平评价工作，组织专家组对工程申报资料进行严审把关，经我会审核，符合绿

色建造施工水平评价中期检查条件的共有 44 项工程，我会已配合中施企协全部完成了现场检查工作，23 项工程达到绿色三星标准，21 项达到绿色二星标准。符合工程建设项目绿色建造施工水平评价验收条件的共有 14 项工程，经中施企协评审，全部入选 2024 年第一批工程建设项目绿色建造施工水平评价，其中 4 项达到绿色三星标准、10 项达到绿色二星标准。在中建协组织的建筑与市政工程绿色建造施工技术竞赛中，我会组织推荐了 27 项工程参赛。推荐 16 项工程参与第一批城市更新项目绿色建造试点工作。推荐 43 项参加 2024 年度建筑与市政工程绿色建造施工技术竞赛活动，全部入选。根据国家建筑绿色低碳技术创新中心印发的《关于提供优秀项目纳入“国家建筑绿色低碳技术创新中心示范工程”（第一批）的通知》，我会积极组织会员单位参与征集，经行业专家审核，我会推荐国家速滑馆等 6 项工程参评，并于 2024 年 9 月 30 日将相关申报资料报送。

三、抓服务、重交流，为协同进步“借势蓄能”。

一是加强与行业协会的交流。2024 年，我会作为东道主举办了京津沪渝冀建筑业协会(联合会)工作交流会，会上围绕“数字技术赋能建筑产业链供应链创新，推动行业高质量发展——行业协会在行动，以及新形势下行业协会的建设发展与思考”会议主题进行了交流分享，与会代表一同参观了以“科技赋能美好生活 创新引领中国建造”为主题的中国建筑科技展。此外，我会参加了华北、东北八省市建筑业协会（联合会）工作交流会、中建协组织召开建筑业地方和行业协会负责人座谈会、部分地方建筑业协会监事工作等研讨座谈会，与各协会交流思想、互学互鉴。

我会还在不断探讨“枢纽型”行业协会联动的办法和有效措施，组织枢纽型专业协会负责人一行赴广州市开展专题交流会，围绕如何发挥“枢纽型”功能，探讨建筑行业协会发展思路，与广州市建筑业联合会开展深入座谈，并对广州市荔湾区聚龙湾片区项目启动区更新改造项目、广联达华南总部基地、荔湾区旧城改造等项目进行了观摩。与北京市社会事业领域联合党委联合举办《行业协会商会收费行为合规指南》专项培训会，协助邀请北京市市场监督管理局执法人员授课，为行业协会在规范管理上提供助力。

二是扩大交流平台。近两年，我会非常重视沟通与交流，为会员企业搭建交流平台，2024年我会成功举办多次交流会、项目观摩等活动。重点参与了第二十一届中国国际住宅产业暨建筑工业化产品与设备博览会和第二届中国国际供应链促进博览会，分别自此期间，承办了好房子科技创新交流——智能建造和装配化装修专题会、北京产业链招商推介会系列活动之工程建设行业数字科技应用交流会两项活动，为企业搭建了数字科技赋能建筑行业发展的学习交流平台，有效推动工程建设行业数字化转型和产业链、供应链优化升级。

举办“精益管理 降本增益——2024北京市建筑企业精益化管理”交流会、“法润企业——法律服务进商会、协会‘促进新质生产力发展 服务优化营商环境’”交流会、2024年北京市工程建设质量管理活动经验交流会、机电安装行业技术创新经验交流培训会、北京艺术中心机电安装工程交流观摩会、2024京津冀蒙“新法新释背景下工程建设企业风险防范与争议解决”经验

交流会、工程质量观摩交流会等活动，围绕创新应用、智能建造、机电安装技术水平等作技术与经验分享，各类活动的开展不仅为企业搭建了交流的平台、树立了典型，还为推动新质生产力在建筑业的广泛应用及行业的发展起到了积极作用。

举办多期公益直播。2024 年开展多场次公益活动，如 2024 年北京市工程建设“安全生产月”公益活动、2024 年北京市工程建设“质量月”公益活动、建筑施工现场消防安全管理公益讲座、工程承包项目精益建造管理模式公益讲座等。其中北京市工程建设“安全生产月”和“质量月”活动，各区住房城乡建设委、建筑行业集团及所属企业、工程建设项目的质量、安全相关人员，万余人次在线观看活动，效果显著。同时，我会注重与中字头协会合作，与中施企协举办 2024 年工程建设行业绿色建造推进会，与中建协举办了住宅品质提升经验交流会。会议主要以案例分享以及现场观摩相结合的方式举行，除了作主题案例分享以外，还组织参会人员观摩绿色建造项目，此次观摩路线分为四条路线，全程共观摩 6 项工程，通过现场观摩绿色建筑技术的应用，为企业提供了宝贵的经验和借鉴。公益直播平台自 2020 年搭建，截至 2024 年，已开展了 80 余期直播活动，累计观看人数达 100 万余人次。我会视频号现已发展成为公益活动的主要对外直播平台，2024 年全年进行公益直播 7 场，累计直播时长近 20 小时，观看人数近 2 万人次。在各类活动的开展中，我会逐渐形成了自有品牌活动，以周期性的方式举行，为企业创造不同的沟通交流平台，进而促进企业与行业的持续发展。

三是加强法律服务工作。以精准高效法律服务护航企业高质

量发展。为更好的在法治宣传、专业培训、法律咨询、业务交流、纠纷调解等方面发挥更大作用。2024年4月，我会成立了法律服务与纠纷调解工作委员会，并配合实际工作需要，起草并制定了《调解规则》《调解流程及要求》《调解员管理办法》《调解员守则》。受辽宁省建筑业协会委托，今年首次完成跨省市调解工程纠纷案例，成功调解2起辽宁省企业与我市建筑企业发生的工程款争议纠纷，为企业及时有效的法律服务，维护合法权益。同时，组织召开了两场法律专题公益交流会。如法润企业——法律服务进商会、协会“促进新质生产力发展 服务优化营商环境”交流会，整合法律服务资源，聚焦行业实际需要，对接商协会会员需求，用新质生产力为行业发展注入活力。特别是，京津冀蒙“新法新释背景下工程建设企业风险防范与争议解决”经验交流会，已连续两年举办，通过行业专家及律师作专题分享，帮助企业应对当前形势、实现工程项目顺利履约、控制各类风险、促进争议解决，为京津冀蒙地区工程建设行业的高质量发展贡献智慧和力量。

四是充分利用数字手段。积极推进协会转型升级，持续加强数字化建设，充分利用数字技术赋能协会发展。2020年起，陆续搭建了公益直播平台、建造师天地、教育培训天地、益采云招采平台以及工程资料电子化平台这五大平台，为协会业务开展提供了有力支撑。2024年，在数字化应用方面，重点聚焦项目申报系统。不断完善各类管理平台，成功建立并上线了项目经理、建造师、项目成果、诚信企业、市优质安装工程、QC、BIM等申报系统。通过这些举措，逐步将多项申报评价工作从线下转移至

线上，实现了企业在线申报、资料上传以及专家线上评审等功能。这不仅降低了企业线下打印资料和申报的各项成本，还借助数字化手段显著提升了工作效率和数据准确性，有效减少人为错误与疏漏，切实达成了优化流程、降本增效的目标。

五是创新人才培养培育模式。充分借助互联网和大数据技术，创新人才培养培育模式。通过实施内容与形式、理论与实践、线上与线下、直播与录播相结合的多元化方式，为企业搭建更加便捷、高效的交流平台。2024年，协会开展了一系列丰富多样的培训及服务活动。涵盖钢筋工程精益建造、建造师继续教育、八大员、安全三类人等常规性业务培训，同时积极开展行业政策解读宣贯、标准制定与解析、安全质量交流公益培训等品牌服务，切实为企业和政府提供优质服务。特别是开展“提升建筑工程档案资料管理水平培训班”，以实际案例进行点评，依据现行规范详细讲解如何正确、规范填写施工资料，助力建筑施工企业资料管理人员提升业务能力，进一步规范建筑工程资料管理。2024年5月，组织企业参加“北京市第六届建筑业职业技能大赛砌筑工竞赛”，有力推动新时代首都高技能人才队伍建设。2024年11月，成功组织首届“海河工匠杯”技能大赛暨京津冀建筑行业焊工职业技能竞赛。协会负责组织的北京地区共有8家企业派出20名选手参赛，经过激烈比拼，最终获得2三等奖、7名优胜奖，协会也荣获优秀组织奖。此外，主动与北京市西城区总工会、北京市建筑工会、西城区职业技能鉴定中心等部门建立

紧密联系，多次与建工党校、筑龙学社、北京建筑大学等开展交流合作，并签署战略合作协议。同时，与筑龙学社合作开展新员工造价岗位技能培训、全国 BIM 技能等级考试培训等项目，有效拓展了培训业务领域。尤其是 2024 年，经过西城区总工会对多家申报单位的多维度严格审核与层层筛选，协会培训学校脱颖而出，首次荣获“北京市西城区匠人培训基地”荣誉称号。

四、抓调研、聚资源，为有效服务“精准滴灌”。

一是发布有效的综合指数。2023 年，北京市民政局发布《关于开展市级行业协会商会服务首都高质量发展专项行动的通知》，协会迅速响应，结合实际情况制定了详尽的实施方案。其中，发布北京市建筑业蓝皮书成为一项重点任务。2024 年，协会通过市统计局、住房城乡建设委等官方权威平台，广泛收集行业发展数据、典型案例以及工程质量创优情况等关键信息。同时，召开住建委系统行业协会征求意见座谈会，邀请 10 余家行业协会作为参编单位，获取其开展活动情况及行业发展趋势等资料。在对收集到的数据进行客观分析、深入研究后，协会于 2024 年 6 月底成功编制并发布《2023 年北京建筑业年度发展报告》（即蓝皮书）。该书通过会刊、官网、微信公众号等多平台向行业和社会公开发布，旨在为政府决策、行业管理、企业投资以及社会认知提供宏观指引和科学参考依据。此外，自 2024 年 1 月开始，我会以季度为单位，开始编制季度行业发展指数报告，及时通过官网、公众号对外发布，希望能为行业和企业提供数据参考。

二是继续开展调查研究。为更好地服务会员单位，协会于2023年6月启动并制定了全面的调研方案，提出“三个坚持、两个服务、一个围绕”的调研原则，并成立调研领导小组。2024年，协会按照既定调研工作安排，持续深入企业开展调研，实地了解它们在疫情后时代经营过程中面临的困难，并共同探讨解决对策。

同时，协会还通过电话沟通、座谈、交流会等多元化方式与企业保持密切沟通，深入了解企业现状。这些调研成果为协会明确今后工作方向，推动行业有效发展提供了有力思路。

三是优化行业专家资源库。2024年，我会对专家库专家进行了重新征集，经公开征集、自愿报名、单位推荐、资格审核、社会公示程序，汇聚1213名具备深厚专业功底、丰富实践经验和高度责任感的专家，组建全新的专家智库，并将以前的14类专业整合归纳为工程、质量、安全、科技、信用、经济、法务、培训8个类别。我会对专家库实行动态管理，定期核实和更新专家的个人信息、专业领域、联系方式以及履职情况，确保信息的准确性和时效性。同时，定期增补优秀专家，剔除不符合要求的专家，并组织专家培训学习。专家库的重新整合，为协会今后的评审、咨询、论证、理论研究等工作提供更加科学、合理、公正的专业支持，为行业高质量发展提供坚实的智力支持和技术支撑，进一步推动行业迈向新的发展阶段。

五、抓管理、强基础，为自身建设“固本培元”。

一是梳理内部规章制度。2024年，我会全力推进内部规范化治理，着重对秘书处现有的内部规章制度展开系统梳理。制定详细工作方案，明确时间进度与责任分工，对90余项现有制度，依据建立、修订、废除、正在施行这四类进行划分。先后修订了《秘书处部门职责》《会员会籍管理办法》《北京市优质安装工程评价办法》《差旅费用报销规定》《公务接待若干规定》等关键制度；同时新制定了《办公用品采购使用管理规定》《秘书处文字资料印刷若干规定》等，进一步健全内部管理体系，为协会的规范化、制度化运行筑牢根基，提供有力保障。

二是扩大宣传媒体渠道。继续加强网站、公众号，新增视频号运维。2024年全年编辑印刷6期会刊，共发表文章172篇，40余万字。会刊经过10余年发展，已形成编辑出版的规范化模式，影响范围更广，更得到了更多单位和会员企业的认可，越来越多的企业、协会积极为会刊投稿。依据2024年的数据统计，有30余家单位（次）参与投稿，共计稿件110篇。其中协会工作50余篇，创新“协会简讯”“协会专访”栏目和“京津冀10周年”“好房子”专题，刊登《北京建筑业季度发展报告》。参与投稿的通讯员数量不断提升，投稿质量和数量也有显著提升。视频号2024年全年成功举办7场公益直播，累计直播时长近20小时，观看人数近2万人次；直播观看人数2000~3000人/场，现已成为我会公益活动的重要对外展示平台。此外，我会积极向中施企协推荐企业文化专家13人、企业文化案例13项，我会的网站、公众号、会刊，分别获得“精品网站”“精品期刊”

“优秀公众号”称号。2024年，我会信息化建设成果显著，新增10项申报系统，优化绩效管理，与多家媒体建立紧密联系，发布报道50余篇。网站发布各类文章200余篇，配图近百张。全年积极对外投稿，在《建筑时报》《中国建设报》《首都建设报》、中国网、光明网、北晚在线、网易、新浪、腾讯、头条及报刊媒体公众号等平台发表文章近50余篇。同时，创新运维方式，组织会员单位宣传部制作“与时代同行——庆祝中华人民共和国成立75周年”卷轴，精选10组展现北京建筑企业建设风采的图片，向祖国75华诞献礼。

三是强化分支机构管理。重视分支机构的统筹管理，积极引导其规范、健康发展。建造师分会完成了换届，选举产生了新一届领导集体。同时，拓展分支机构专业服务领域，成立法律服务与纠纷调解工作委员会。此外，修订了《施工安全委员会管理办法》《科技工作委员会管理办法》，为分支机构的规范化管理提供坚实的制度保障，促进各分支机构更好地发挥专业优势，服务行业发展。

四是践行公益履行社会责任。践行公益是我会自2015年以来的重要品牌服务之一。2024年，我会通过市红十字会定向捐赠10万元，专项用于“23·7”特大暴雨洪涝灾害中受损的北京市房山区青龙湖镇北车营完全小学AI智慧体育系统建设项目，助力灾后重建。在2024年“共产党员献爱心”捐献活动中，联合会党员与群众通过北京市慈善协会捐赠善款1950元，积极支持首都慈善事业，切实履行社会责任，彰显协会担当。

2024年，我会在提升会员服务与标准编制的质量和数量方面成果斐然；在赋能信息化建设、推介品牌活动、加强内部治理、扩大法律服务、加大信息宣传、加强自身建设、提升工作效能等方面积极作为，较好地完成了既定工作任务。然而，在行业引导和推动方面仍存在一定不足，与会员期望及行业发展需求尚有差距，后续将在工作中持续深入研究、努力改进。

2025年工作安排

2025年，我会将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，学习贯彻习近平总书记在重要会议上的讲话，扎实践行“两服务一引领”，努力在加强行业自律和协作、推动技术创新和产业升级、提升品牌影响力等方面积极作为，持续推动行业的高质量发展。

一、以党建为引领，以管理为抓手，为行业发展凝聚合力

（一）继续强化党建引领

一是加强党员思想建设。党组织要加强党员干部的业务培训和党性教育，采用线上与线下、自主与集中学习、主题教育与专题学习等方式，不断加强党员的理论储备，在学懂弄通上下功夫，对标对表全会部署，引导广大党员干部、群众深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，积极助推各项举措蹄疾步稳、落地见效。

二是加强组织基础建设。按照上级党委建立一流党组织的要

求，继续梳理党组织的各项制度，确保各项工作有章可循、有据可依。加强党组织的档案管理工作，重点以年度为基础，梳理党建活动档案。进一步加强党员管理，动态更新党员花名册。按计划完成党支部换届。同时，树立政治素质高、业务能力强、群众基础好的党员干部为先锋模范岗，促进党员干部先锋模范带头作用和党组织战斗堡垒作用发挥，为我会的发展提供组织保障。

三是开展常态化主题党日。将每月最后一周定为主题党日“开展周”，活动主要以召开学习会、研讨会、参访主题展览、观看红色电影等形式举办，通过形式多样、内容丰富的党建活动，提高我会秘书处党员政治觉悟和政治素养，不断增强党组织的凝聚力和向心力。

四是扎实推进党建与业务融合。继续开展“支部建在项目上，党旗飘在工地上”党建共建品牌活动，围绕该活动，制定年度活动计划及具体的实施方案，明确融合目标、任务、措施、参与成员和责任主体等，形成上下联动、齐抓共管的工作格局。通过举办“党建+业务”专题培训会、党建+绿色建造、党建+智能建造等活动，将党建与业务深度融合，形成相互促进、共同发展的良好局面，推动党建工作与业务工作同频共振、深度融合发展。

通过强化思想引领、完善制度建设、创新工作方法、加强队伍建设和强化监督检查等措施，不断推动党建工作与业务工作深度融合、相互促进，形成以党建带会建的双赢局面。

（二）健全内部运行机制

一是继续梳理规章制度。结合我会工作实际，继续梳理各项规章制度并汇编成册。同时，要做好各项制度的执行和落实情况，

确保制度得到有效落实，从而进一步提升规范化管理水平。按照北京市民政局每年社会组织等级评估的工作安排，我会将全力准备，做好第四次 5A 评估，确保该项工作的顺利进行。

二是强化媒体宣传力度。注重信息宣传工作，建立媒体宣传细则，充分发挥信息资源库的优势，增大信息量、拓宽宣传渠道、提升宣传效果，大力做好我会开展的活动，主要包括及时发布行业动态、政策解读、优秀企业案例等信息，为会员提供更加及时丰富的信息服务。编制完成宣传片，为协会成立 40 周年活动作好准备。通过媒体宣传，提升外影响力等。

三是启动 40 年活动策划。2025 年我会成立 40 周年，针对该项活动成立领导小组，并制定活动宣传及实施方案，方案涵盖制作宣传片和宣传画册，以展现我会的服务理念和文化内涵；选树对我会作出贡献的企业和个人，以此激发联合会整体进步动力；组织服贸会和会员代表大会等交流活动以加强行业内外的联系；开展主题捐赠活动，积极履行社会责任。此活动将是我会明年的重点工作，要突出部门协作，认真梳理协会 40 年的发展历程和光辉时刻。

二、以服务为抓手，以品质为导向，为行业发展注入动力

（一）继续开展调查研究

继续采用“请进来”、“走出去”、实地考察、问卷调查和座谈交流等形式开展调查研究，深入企业基层，倾听企业发展心声，全面了解企业的生产经营状况、技术创新成果以及遇到的困难或疑惑等，再将调研成果整理成行业报告。通过开展调研工作，有利于更深入的了解会员发展状态以及行业形势，同时，希望收

集的数据能给政府作为制定行业相关政策提供决策支撑,切实为会员企业提供精准有效的服务、为行业的发展提供数据保障。

(二) 提升会员服务质量

利用专家库优势资源,为会员企业提供政策咨询、法律咨询、技术咨询等多方面的服务。继续搭建更多的交流平台,通过公益活动、政策宣贯、专项培训、现场观摩等形式,为企业提供更多的交流机会,进一步促进行业发展。同时,借助京港澳三地交流会、京台科技论坛、服贸会等对外平台,促进企业与港澳台建筑业企业的深入交流,互相借鉴经验做法。除此之外,按照常规会议要求,按时组织召开理事会、会员代表大会、联络员座谈会等常规会议,并对《会员管理指南》征求意见,便于其后续的推广及使用。为更好的服务会员,提供高质量的服务,根据我会实际情况,拟计划编制会员服务手册。

(三) 持续标准体系建设

继续加强行业标准的编制及宣贯,不断提升企业的技术水平和业务能力。同时,我会将积极探索新的培训模式和手段,以更加灵活多样的方式满足会员企业的学习需求。此外,加强与政府部门的沟通与合作,共同推动我市建筑业的高质量发展。

(四) 加强协会沟通交流

加强与各地区建筑业协会和有关行业建设协会的联系,实现资源共享和优势互补。联合举办服务会员企业的专项活动,如绿色建筑技术经验交流会等,促进行业协会间的思想碰撞以及全国范围内的建筑业企业的交流与合作,共同推动建筑业的技术创新和市场拓展,促进行业的高质量发展。定期交流会等会议,促进

行业协会、会员企业、之间的沟通和联系。

梦虽遥，追则能达；愿虽艰，持则可圆。2025年，我会将继续以“两服务一引领”为工作重心，坚持党建引领，以更加饱满的热情、更加务实的作风，推动协会转型升级，加强行业自律，优化服务机制，提升服务质量和行业影响力，以更高的品质标准引领行业高质量发展，为会员企业提供更加精准、优质的服务，为推动我市建筑业的发展贡献力量。